

HORSENS ALLIANCE AFTALE

HORSENS ALLIANCE AFTALE

Med denne aftale indgås et forpligtende samarbejde mellem Hospitalsenheden Horsens og HORSENS ALLIANCEN om at forbedre erhvervslivets vilkår og samtidig løfte borgere væk fra offentlig forsørgelse.

HORSENS ALLIANCEN skal hvert år de næste fire år løfte 150 ekstra Horsensborgere væk fra offentlig forsørgelse. De midler, som kommunen sparer ved at ledige kommer i jobs, skal forbedre vilkårene for erhvervslivet.

Målet er, at Horsens Kommune ved udgangen af 2017 har 600 færre borgere på offentlig forsørgelse målt i forhold til landsgennemsnittet, og dermed have fjernet dækningsafgiften svarende til 40-45 mio. kr.

HORSENS ALLIANCEN indgår målrettede aftaler med udvalgte institutioner, organisationer og virksomheder i lokalsamfundet. HORSENS ALLIANCE AFTALER forpligter parterne på i samarbejde at opnå konkrete mål på den enkelte virksomhed.

Aftaleparterne er enige om, at arbejde for at realisere HORSENS ALLIANCENS overordnede målsætning, og løfte Horsensborgere væk fra offentlig forsørgelse og forbedre erhvervslivets rammevilkår.

Hospitalsenheden Horsens og Horsens Kommune indgår desuden et samarbejde om at realisere behovet for efteruddannelse på Hospitalsenheden Horsens. Herigennem kan Horsens Kommune anvende Hospitalsenheden Horsens som samarbejdspartner i forbindelse med udvikling og godkendelse af kursusaktivitet.

AFTALENS INDHOLD

I et samarbejde mellem Hospitalsenheden Horsens og Horsens Kommune indgås følgende aftale:

INDSATS	HOSPITALSENHEDEN HORSENS	HORSENS KOMMUNE
JOBROTATION	Hospitalsenheden Horsens forpligter sig på at være opmærksom på muligheden for at lave et rotationsforløb	Horsens Kommune forpligter sig på at finde kvalificerede rotationsvikarer og bistå Hospitalsenheden Horsens med nødvendig administrativ support igennem rotationsforløbet
FLEKSJOB	Hospitalsenheden Horsens forpligter sig til at ansætte relevante og kvalificerede i fleksjob. Hospitalsenheden retter henvendelse til Horsens Kommune så snart en mulighed foreligger	Horsens Kommune forpligter sig på at finde kvalificerede fleksjobbere til Hospitalsenheden Horsens samt yde administrativ support
JOBORDRE	Hospitalsenheden Horsens forpligter sig på at melde alle nye jobordre inden for det tekniske og administrative område til Jobcenter Horsens	Horsens Kommune forpligter sig på at finde kvalificerede ansøgere gennem emnebanker til det tekniske og administrative område til Hospitalsenheden Horsens
VIRKSOMHEDS-CENTER	Hospitalsenheden Horsens forpligter sig på kontinuerligt at have to pladser til aktivitetsparate og sygemeldte ledige i serviceafdelingen	Horsens Kommune forpligter sig på at finde kvalificerede aktivitetsparate eller sygemeldte ledige
SOMMERFERIE AFLØSERE	Hospitalsenheden forpligter sig på at igangsætte et projekt om kvalificerede sommerferieaflødere i henhold til arbejdet jobprofil. Hospitalsenheden Horsens forpligter sig til at bidrage til opkvalificering af afløserne, eksempelvis ved at arrangere virksomhedsbesøg, holde oplæg om jobfunktionerne til forberedende kursus, ol. Desuden giver Hospitalsenheden mulighed for at det opkvalificerende forløb kan kombineres med et praktikophold på hospitalet.	Horsens Kommune forpligter sig på at finde kvalificerede aflødere til sommerferieperioden, herunder sikre relevant opkvalificering. Horsens Kommune bidrager desuden til planlægningen af processen med henblik på at yde den nødvendige administrative support
FRA PATIENT TIL MEDARBEJDER	Hospitalsenheden Horsens og Horsens Kommune forpligter sig på at undersøge muligheden for at indgå i et projekt, der skal sikre, at patienter vender tilbage i job så hurtigt som muligt	

Aftalens indhold evalueres årligt med henblik på at sikre, at der er tilstrækkelig progression og relevans i målopnåelsen.

Aftalen træder i kraft d. 1.11.2014 og løber frem til 31.12.2017

.....
Lisbeth Holsteen Jessen
 hospitalsdirektør, Hospitalsenheden Horsens

.....
Peter Sørensen
 borgmester, Horsens Kommune

