

# HORSENS ALLIANCEN



## Kære Erhvervsliv

Vi har skrevet dette brev på vegne af **HORSENS ALLIANCEN**.

Vi har som samfund en fælles udfordring. Næsten hver femte borger i Horsens Kommune i den arbejdsdygtige alder er på offentlig forsørgelse. Derfor har vi indgået en lokal treparts-aftale, som vi kalder: **HORSENS ALLIANCEN**.

Her har vi givet hinanden håndslag på at fremme beskæftigelsen og forbedre erhvervslivets rammevilkår.

**HORSENS ALLIANCEN** skal hvert år de næste fire år løfte 150 ekstra Horsens-borgere væk fra offentlig forsørgelse. De midler, som kommunen sparer ved at ledige kommer i jobs, skal forbedre vilkårene for erhvervslivet. Målet er, at Horsens Kom-

mune om fire år har 600 færre borgere på offentlig forsørgelse målt i forhold til landsgennemsnittet, og dermed reduceret dækningsafgiften med 40-45 mio. kr.

Din opbakning til **HORSENS ALLIANCEN** er afgørende. Vi håber, at du vil være med til at løfte Horsens-borgere væk fra offentlig forsørgelse og forbedre erhvervslivets rammevilkår.

Skriv dine gode idéer og kommentarer – eller hvis du vil vide mere om de konkrete tiltag:

**HORSENS ALLIANCEN@horsens.dk**

**Vi har brug for din opbakning!**

Med venlig hilsen

**Peter Sørensen**  
Borgmester

**Ole Simonsen**  
DI Horsens

**Poul Ulsøe**  
Business Horsens

**Hans A. Sørensen**  
LO Horsens

## HORSENS ALLIANCEN gør det nemt for dig!

**HORSENS ALLIANCEN** er en helt ny samarbejdsplatform, hvor vi i partnerskaber finder nye måder at gå til samfundets udfordringer. I første omgang sættes fokus på:

- **Markedspladsen** for jobs skal fungere godt! Derfor vil jobcentret med udgangspunkt i din virksomheds behov hjælpe med en effektiv og smidig rekrutteringsproces, når du skal ansætte nye medarbejdere. Kort og godt, kan du få hjælp til at screene kvalificerede ansøgere, når du melder ledige jobs til Virksomhedsservice.
- **Efteruddannelse og kompetenceløft** af dine medarbejdere kan gøres nemmere med jobrotation, hvor jobcentret omkostningsfrit sætter kvalificerede vikarer ind. Mens dine

medarbejderne bliver dygtigere på efteruddannelse, får en gruppe ledige mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet og skabe sig et netværk. Samtidigt lærer din virksomhed nye mulige medarbejdere at kende.

- **Udvide kredsen af netværksvirksomheder**, der vil tage et socialt ansvar, og samarbejde med jobcentret om at give nogle ledige mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet. Som netværksvirksomhed får du bl.a. tilknyttet en fast kontaktperson fra jobcentret, og får hjælp til screening af kvalificerede ansøgere ved ansættelse.

**Kontakt Virksomhedsservice** på tlf. 7629 4801 eller mail [virksomhedskontakt@horsens.dk](mailto:virksomhedskontakt@horsens.dk)

## FAKTA: Medlemmer af HORSENS ALLIANCEN

Peter Sørensen, borgmester  
Niels Aalund, kommunaldirektør  
Peter Sinding Poulsen, direktør  
Frode Fårup, beskæftigelsesdirektør  
Kristian Dyhr, 1. viceborgmester, V  
Per Løkken, byrådsmedlem, C  
Bjarne Sørensen, byrådsmedlem, SF  
Ole Pilgård, byrådsmedlem, DF  
Ole Simonsen, formand for DI Horsens  
Poul Ulsøe, formand for Business Horsens  
Hans A. Sørensen, formand for LO Horsens  
Per Laursen, fabrikschef, Danish Crown  
Preben Borregaard, adm. direktør, DKI Logistics  
Jens Arne Pedersen, lokalformand, Dansk Byg Horsens  
Bo Ulsøe, adm. direktør, Blunico  
Simone Eriksen, personalechef, Bilka  
Birgit Fogh Kofoed, centerchef, Bytorv Horsens  
Lene Krag, personalechef, Hospitalsenheden Horsens  
Lars Falkenberg, adm. direktør Vest, Elite Miljø

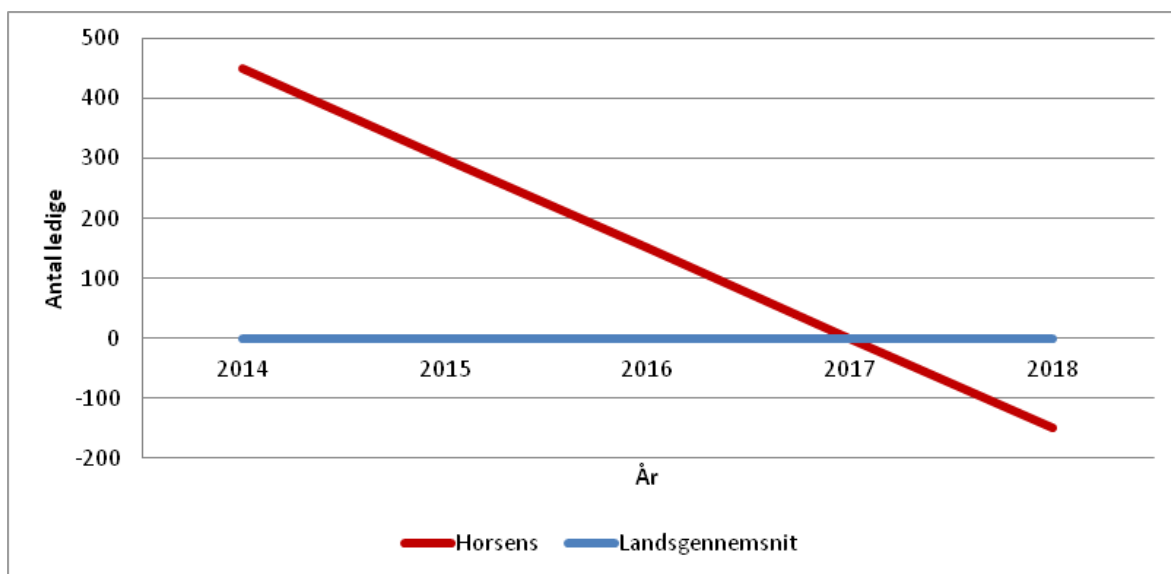


I Horsens har vi tradition for samarbejde mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune. Et godt eksempel er samarbejdet mellem Danish Crown, Learnmark og jobcentret, hvor ledige opkvalificeres til sommerferievikariater på Danish Crown. Her løfter én af kommunens store virksomheder et stort samfundsansvar ved at benytte lokal arbejdskraft:

*"Danish Crown vil gentage succesen med jobcenteret og Learnmark i år. For Danish Crown har samarbejdet betydet, at vi som virksomhed på den ene side kan tage et socialt ansvar – og på den anden side spare betydelige administrative ressourcer på rekruttering af sommerferieafløser. Derudover stifter vi bekendtskab med en række potentielle medarbejdere – og sidste år valgte vi at ansætte ca. en tredjedel bagefter."*

Per Laursen, fabrikschef, Danish Crown, Horsens

## ALLIANCE-effekten



**Note: 'ALLIANCE-effekten' er den ønskede udvikling i antal ledige i Horsens Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet.** Horsens Kommune har flere på offentlig forsørgelse end landsgennemsnittet, i januar 2014 var der ca. 450 flere ledige end, hvis Horsens Kommune var på landsgennemsnittet. Hvis vi reducerer antallet af ledige med 150 personer om året, vil Horsens Kommune i løbet af 3 år ligge på landsgennemsnittet i antallet af ledige.