

# Indstillingsblanket

## HORSENS ALLIANCENS CSR-mærke 2018



Virksomhedens navn:					
CVR-nr. eller P-nr.					
Kontaktperson:					
Mail:		Mobil		Antal ansatte per dags dato	
Virksomhedstype:	Privat <input type="checkbox"/>	Offentlig <input type="checkbox"/>	Har virksomheden tidligere modtaget CSR-mærket?:		Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>
Indstillereens navn:					

For at modtage HORSENS ALLIANCENSs CSR-mærke 2018 skal virksomheden leve op til mindst to af de tre nedenstående kriterier i perioden 1. januar 2017 – 1. marts 2018.

HORSENS ALLIANCENSs CSR-udvalg behandler indstillingerne og beslutter, hvem der tildes CSR-mærket.

**KRITERIE 1:** Mindst 5% af virksomhedens samlede antal medarbejdere er i ovenstående periode ansat på særlige vilkår i følgende ansættelsestyper: Fleksjob, Småjob, EGU eller IGU.

Notér i skemaet herunder, hvor mange personer som er eller har været ansat på særlige vilkår i ovennævnte periode:

Fleksjob	Småjob*	EGU erhvervsgrunduddannelse	IGU integrationsgrunduddannelse	I alt

\*Småjob er defineret som ansættelse for ledige, der af forskellige årsager har svært ved at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet. Dermed ligger det i kriteriet, at din virksomhed er med til at hjælpe en ledig tættere på arbejdsmarkedet, når du ansætter vedkommende i Småjob.

**KRITERIE 2:** Virksomheden arbejder aktivt med at forebygge sygefravær og fastholde medarbejderes og/eller praktikanter tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskriv herunder eksempler\* på konkrete tiltag i virksomheden:

\*Eksempler på konkrete tiltag kan være: individuel tilpasning af arbejdstid og -opgaver ▪ fokus på stresshåndtering ▪ at hjælpe medarbejdere og/eller praktikanter videre i uddannelse eller job.

**KRITERIE 3:** Virksomheden tilbyder praktik-, opkvalificerings- eller afklaringsforløb for ledige, som af forskellige årsager er udfordret på arbejdsmarkedet.

Notér herunder tiltag i virksomheden, som har bragt ledige tættere på arbejdsmarkedet: