

HORSENS ALLIANCE AFTALE

HORSSENS ALLIANCE AFTALE

Med denne aftale indgås et forpligtende samarbejde mellem Reitan Distribution og HORSENS ALLIANCEN om at forbedre erhvervslivets vilkår og samtidig løfte borgere væk fra offentlig forsørgelse.

HORSSENS ALLIANCEN skal hvert år de næste fire år løfte 150 ekstra Horsensborgere væk fra offentlig forsørgelse. De midler, som kommunen sparer ved at ledige kommer i jobs, skal forbedre vilkårene for erhvervslivet.

Målet er, at Horsens Kommune ved udgangen af 2017 har 600 færre borgere på offentlig forsørgelse målt i forhold til landsgennemsnittet, og dermed have fjernet dækningsafgiften svarende til 40-45 mio. kr.

HORSSENS ALLIANCEN indgår målrettede aftaler med udvalgte institutioner, organisationer og virksomheder i lokalsamfundet. HORSENS ALLIANCE AFTALER forpligter parterne på i samarbejde at opnå konkrete mål på den enkelte virksomhed.

Aftaleparterne er enige om, at arbejde for at realisere HORSENS ALLIANCENS overordnede målsætning, og løfte Horsensborgere væk fra offentlig forsørgelse og forbedre erhvervslivets rammevilkår.

Reitan Distribution forpligter sig til at være Horsens Kommunes referencevirksomhed, som bidragsyder indenfor branchekendskab og branchens behov for efteruddannelse. Endvidere kan Horsens Kommune anvende Reitan Distribution som samarbejdspartner i forbindelse med udvikling og godkendelse af kursusaktivitet.

AFTALENS INDHOLD

	REITAN DISTRIBUTION FORPLIGTER SIG TIL:	HORSENS KOMMUNE FORPLIGTER SIG TIL:
EMNEBANK	I samarbejde med DKI, Learnmark og Jobcenter Horsens, at udvikle, dimensionere og beskrive en emnebank indenfor lager og logistik. Reitan forpligter sig til at vurdere op til 10 ledige fra emnebanken, der har gennemført nødvendig opkvalificering, for mulig ansættelse.	At koordinere etableringen af en emnebank inden for lager og logistik samt finde kvalificerede og motiverede ledige til emnebanken, samt gennemføre den nødvendige opkvalificering af op til 10 ledige inden evt. ansættelse.
JOBORDRE	At sende relevante jobopslag på lageret til Jobcenter Horsens	Ved relevante jobopslag til lageret finde op til 10 kvalificerede ansøgere gennem emnebanker til Reitan Distribution
JOBROTATION	At undersøge muligheden for at etablere et jobrotationsforløb	At finde kvalificerede rotationsvikarer og bistå med administrativ support igennem rotationsforløbet
SOMMERFERIE AFLØSERE	At ansætte op til 10 afløsere årligt til ferieperioder fra Jobcenter Horsens' emnebanker. Kvaliteten af afløsere vurderes løbende og evalueres efter hver sommerferie At bidrage til at forberede ferieafløserne f.eks. ved at arrangere virksomhedsbesøg, holde oplæg om jobfunktioner	At finde kvalificerede afløsere til ferieperioder, samt yde administrativ support og planlægge forberedende aktiviteter for ferieafløserne

Aftalens indhold og målopfyldelse evalueres årligt.
Aftalen træder i kraft d. 1.6.2015 og løber frem til 31.12.2017.

.....
Henrik Burkal
CEO, Reitan Distribution

.....
Peter Sørensen
Borgmester, formand for
HORSENS ALLIANCEN

